ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 9»
Алексеевского городского округа

Открытый отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №9» Алексеевского городского округа за 2019 год

Профсоюз — коллектив,
Коллектив — это сила.
Будем вместе творить
Станем вместе едины

Сила профсоюза – в ее массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете.

Цели, задачи и принципы деятельности профсоюзной организации нашего учреждения базируются на действующем законодательстве Российской Федерации, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально-экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам Первичной Профсоюзной Организации. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №9 г. Алексеевка Белгородской области» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников образования и науки РФ;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Направления деятельности профсоюзной организации актуальны. Это и решение вопросов о трудовом законодательстве, выполнению коллективного договора, улучшению условий труда, предоставлению социальных льгот и гарантий и другие вопросы.

В апреле 2019 года было проведено отчетно-выборное собрание, в ходе которого был избран новый состав профсоюзного комитета. Председателем избрана была воспитатель Ерыгина Елена Ивановна, заместителем председателя, уполномоченным по охране труда – воспитатель Исакова Елена Витальевна, членами профсоюзного комитета, которые впоследствии возглавили профсоюзные комиссии: учитель-логопед Нарожная Наталья Ивановна, воспитатель Харченко Ирина Анатольевна, помощник воспитателя Коптева Ирина Вячеславовна. Также были избраны члены контрольно-ревизионной комиссии: председатель Ткаченко Галина Петровна, члены – Гусакова Н.В., Романченко А.В.)

При профсоюзном комитете действуют комиссии:

- комиссия по охране труда и технике безопасности (Исакова Е.В.)
- комиссия по организационно-массовой работе (Нарожная Н.И.)
- комиссия по защите социально-трудовых прав (Харченко И.А.)
- комиссия по культурно-массовой и информационной работе (Коптева И.В.).

Помимо отчетно-выборного собрания, в ноябре состоялось еще одно профсоюзное собрание, на котором обсуждались вопросы соблюдения трудового законодательства, выполнения правил внутреннего трудового распорядка, социальных льгот и гарантий.

В 2019 году проведено 16 заседаний профсоюзного комитета. Наиболее важными на них были вопросы:

- о даче мотивированного мнения по вопросу согласования распределения стимулирующей части оплаты труда;
- об утверждении плана работы, финансового отчета, сметы;
- об участии в PR-движении;
- о согласовании актов выполнения Соглашения по охране труда.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ – взаимоподдержка, взаимовыручка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом.

Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. С профсоюзным комитетом согласуются Утверждение локальных актов и Положений. А также составляется сетка занятий, аттестации педагогических кадров, награждения работников ДОУ, совместно составляется график отпусков, летний отдых детей сотрудников.

Одним из важных направлений деятельности первичной профсоюзной организации является финансовая работа. Мы стараемся, как можно более

оптимально, использовать средства, полученные в виде членских взносов на благо самих же членов Профсоюза. В соответствии с Уставом Профсоюза каждый член Профсоюза (кроме неработающих: пенсионеров и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) уплачивает членских профсоюзные взносы в размере 1% от месячного заработка. Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного собрания. Смета разрабатывается на каждый календарный год и состоит из доходной и расходной частей. Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль в соответствии с положением о ревизионной комиссии.

Охрана труда – еще один из важных аспектов деятельности профсоюза. Совместно с администрацией осуществлялись проверки по охране труда, разработаны и проведены инструктажи, заведены журналы по технике безопасности, создан уголок по охране труда.

Ежемесячно по приказу работодателя работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам; надбавка за интенсивность и напряженность работы, установлена доплата сторожам за ночное время в размере, доплата молодым специалистам.

При заключении трудового договора работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности.

Профком осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашения к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

График сменности работников ДОУ утверждается по согласованию с профсоюзным органом. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ. О времени начала отпуска работники извещались под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических кадров осуществляется по плану, не реже одного раза в 5 лет.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры.

Немалую роль профсоюзный комитет уделял вопросам оздоровления сотрудников. В 2019 году санаторий «Красиво» посетили воспитатель Гапеева Ольга Анатольевна, музыкальный руководитель Гусейнова Оксана Владимировна, инструктор по физической культуре Рубанова Светлана Геннадиевна.

Вновь прибывшие сотрудники проходят диспансеризацию. В соответствии с законодательством работникам ДОУ, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, производится доплата 12% к окладу и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней по результатам аттестации рабочих мест. В 2019 году была проведена специальная оценка 7 рабочих мест, по итогам которой был присвоен класс 3.2 должностям повар и старшая медицинская сестра.

Для оперативности получения информации и информированности членов профсоюза материал выставляется на сайт ДОУ, где есть отдельная страничка профсоюзного комитета, куда доступ имеют все сотрудники. Информация профсоюзной странички регулярно обновляется, носит актуальный характер. Много актуальной информации размещается на стенде в профсоюзном уголке.

В дошкольном учреждении создаются все условия для профессионального роста педагогических работников, что очень важно в условиях повышения требований к педагогическим работникам в современном мире. В 2019 году детский сад №9 стал лауреатом-победителем Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад».

В 2019 году воспитатели дошкольного учреждения Ерыгина Елена Ивановна и Харченко Ирина Анатольевна были отмечены грамотой Управления образования Алексеевского района за плодотворный труд.

Педагоги нашего детского сада становились призерами в муниципальных конкурсах «Новогодняя палитра», в муниципальной выставке-конкурсе «Цветы как призванье…», принимали активное участие в благотворительных ярмарках-распродажах (Никольская ярмарка, Белый цветок и пр.).

Большое внимание в течении года уделялось культурно-массовой работе. Организовывались поздравления к праздникам 23 февраля, 8 марта, дню дошкольного работника, новому году.

Члены первичной профсоюзной организации детского сада №9 принимали участие в первомайских митингах, праздновании Дня Победы – 9 Мая. Традиционно к празднованию Дня победы для жителей микрорайона Красный Хуторок совместно с воспитанниками дается праздничный концерт. Под девизом «Пока мы едины – мы непобедимы» выступили члены

профсоюза на праздновании Дня народного единства – 4 ноября. Охотно каждый член первичной профсоюзной организации принимает участие во Всероссийских и городских субботниках.

В 2019 году детский сад №9 отметил 30-летний юбилей со дня открытия. По этому поводу был организован праздничный концерт, с приглашением, в том числе и бывших работников учреждения, стоявших у его истоков. Также были приглашены семейные династии, где и родители и дети являются выпускниками нашего дошкольного учреждения. Мероприятия получили освещение в СМИ – районной газете «Заря», а также официальном сайте дошкольного учрежения.

Мы стараемся, чтобы каждый член коллектива чувствовал себя его частью, чтобы все члены коллектива были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.